

В силу ст. 225 Трудового кодекса РФ все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.



Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо **обязаны** проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.



Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации утвержден Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29.

Обращаем Ваше внимание на то, что руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу **в течение первого месяца**, далее - **по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.**



За нарушение государственных нормативных требований охраны труда предусмотрена административная ответственность **по ст. 5.27.1 КоАП РФ.**

### **В СЛУЧАЕ НАРУШЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ**

*Вы вправе обратиться с письменным заявлением*

- в Государственную инспекцию труда в Свердловской области по адресу: г. Екатеринбург, ул. Мельковская, д. 12, **тел. 8(343) 354-72-01**
- в Ирбитскую межрайонную прокуратуру по адресу: г. Ирбит, ул. 50 лет Октября, д. 36, **тел. 8(34355) 6-54-26**



**Прокуратура  
Свердловской области**

**Ирбитская межрайонная  
прокуратура**

***А вы прошли обучение  
по охране труда?***



## Что такое охрана труда?

Это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ч. 1 ст. 209 Трудового кодекса РФ).

Ознакомиться подробно с общими положениями, требованиями к организации охраны труда, а также обеспечением прав работников на охрану труда можно в Разделе X Трудового кодекса Российской Федерации



Следует помнить, что в соответствии с действующим законодательством **обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.**

Статья 212 Трудового кодекса РФ закрепляет обязанности работодателя в обозначенной сфере.



Так, например, работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- проведение специальной оценки условий труда;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

Помимо этого, работодатель обязан обеспечить:

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

Не стоит забывать о том, что **у работника тоже есть обязанности в области охраны труда** (ст. 214 Трудового кодекса РФ).

